

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n.436..... del19.09.2017.....

OGGETTO: Approvazione del "Regolamento del trattamento di missione del personale dipendente a tempo indeterminato ed assimilato dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana – M. Aleandri".

La presente deliberazione si compone di n. ____ pagine ____

Proposta di deliberazione n. 105 del 08/09/2017

Direzione Gestione Risorse Umane

L'Estensore

Il Responsabile del procedimento (Dott. Paolo Nicita).....

Il Dirigente

Visto di regolarità contabilen° di prenot.

Parere del Direttore Amministrativo
F.to Avv. Mauro Pirazzoli

Favorevole Non favorevole

Parere del Direttore Sanitario
F.to Dott. Andrea Leto.....

Favorevole Non favorevole

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Ugo Della Marta

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA DIREZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

Avv. Mauro Pirazzoli

OGGETTO: Approvazione del *“Regolamento del trattamento di missione del personale dipendente a tempo indeterminato ed assimilato dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana – M. Aleandri”*.

Premesso

CHE Attualmente la gestione del trattamento delle missioni del personale dell’Istituto è disciplinata unicamente dalla Procedura Gestionale PG/PER 001 rev.3;

CHE Il D.L. n.78/10, così come approvato con modificazioni dalla L. n. 122/10 ha introdotto considerevoli innovazioni per le Pubbliche Amministrazioni nella disciplina del trattamento di missione;

CHE In particolare l’art 6, comma 12, del citato Decreto prevede che *“le amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall’Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 3 dell’articolo 1 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, incluse le autorità indipendenti, non possono effettuare spese per missioni, anche all’estero, con esclusione delle missioni internazionali di pace e delle Forze armate, delle missioni delle forze di polizia e dei vigili del fuoco, del personale di magistratura, nonché di quelle strettamente connesse ad accordi internazionali ovvero indispensabili per assicurare la partecipazione a riunioni presso enti e organismi internazionali o comunitari, nonché con investitori istituzionali necessari alla gestione del debito pubblico, per un ammontare superiore al 50 per cento della spesa sostenuta nell’anno 2009. Gli atti e i contratti posti in essere in violazione della disposizione contenuta nel primo periodo del presente comma costituiscono illecito disciplinare e determinano responsabilità erariale. Il limite di spesa stabilito dal presente comma può essere superato in casi eccezionali, previa adozione di un motivato provvedimento adottato dall’organo di vertice dell’amministrazione, da comunicare preventivamente agli organi di controllo ed agli organi di revisione dell’ente. Il presente comma non si applica alla spesa effettuata per lo svolgimento di compiti ispettivi, a quella effettuata dal Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo per lo svolgimento delle attività indispensabili di tutela e di valorizzazione del patrimonio culturale e a quella effettuata dalle università nonché a quella effettuata dagli enti di ricerca con risorse derivanti da finanziamenti dell’Unione europea ovvero di soggetti privati nonché da finanziamenti di soggetti pubblici destinati ad attività di ricerca.*

CHE Inoltre il comma 20 del citato art. 6 dispone che *“Le disposizioni del presente articolo non si applicano in via diretta alle regioni, alle province autonome e agli enti del Servizio sanitario nazionale, per i quali costituiscono disposizioni di principio ai fini del coordinamento della finanza pubblica”*;

CHE Il citato art 6, comma 12, del D.L. n. 78/10 ha disposto la disapplicazione degli articoli 15 della legge 18 dicembre 1973, n. 836 e 8 della legge 26 luglio 1978, n. 417, delle relative disposizioni di attuazione nonché delle relative disposizioni contenute nei contratti collettivi;

RICORDATO

CHE Le suddette disposizioni regolamentavano, per lo svolgimento di trasferte, l’utilizzo da parte del personale del proprio mezzo di trasporto con la corresponsione di un’indennità chilometrica a titolo di rimborso spese di viaggio;

VISTA La Circolare n. 36 del 22 ottobre 2010 del Ministero dell’Economia e delle Finanze ai sensi della quale è da ritenersi ammesso l’uso dell’auto propria per il personale adibito allo svolgimento di funzioni istituzionali relative a compiti di ispezione, di verifica e di controllo, se più opportuno ed economicamente più vantaggioso;

VISTA La Deliberazione n. 8 del 7 febbraio 2011 della Corte dei Conti Sezioni Riunite ai sensi della quale le disposizioni interne delle singole amministrazioni possono prevedere, in caso di autorizzazione all’uso del mezzo proprio, un indennizzo corrispondente alla

somma che il dipendente avrebbe speso ove fosse ricorso ai trasporti pubblici, ove ciò determini un più efficace espletamento dell'attività, garantendo, ad esempio, un più rapido rientro in servizio, risparmi nel pernottamento, l'espletamento di un numero maggiore di interventi;

VISTA La disciplina contenuta nel Decreto del Ministero degli Affari Esteri del 23 marzo 2011 rubricato *“Misure e limiti concernenti il rimborso delle spese di vitto e alloggio per il personale inviato in missione all'Estero”*;

RITENUTO

DI Dover recepire le diverse innovazioni normative sopra richiamate in materia di trattamento di trasferta in un unico atto regolamentare.

PROPONE

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Di approvare l'allegato *“Regolamento del trattamento di missione del personale dipendente a tempo indeterminato ed assimilato dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana – M. Aleandri”*;
2. Di dare atto che dall'adozione del suddetto regolamento non scaturisce alcun onere aggiuntivo di spesa;
3. Di provvedere alla pubblicazione del Regolamento allegato sul sito internet istituzionale.

Direzione Gestione Risorse Umane
Il Responsabile
F.to Avv. Mauro Pirazzoli

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della Direzione Gestione Risorse Umane Avv. Mauro Pirazzoli avente ad oggetto: *Approvazione del “Regolamento del trattamento di missione del personale dipendente a tempo indeterminato ed assimilato dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana – M. Aleandri”*.

VISTO il parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente della Direzione Economico Finanziaria;

SENTITI il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario che hanno espresso parere favorevole alla adozione del presente provvedimento,

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Di approvare l'allegato *“Regolamento del trattamento di missione del personale dipendente a tempo indeterminato ed assimilato dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana – M. Aleandri”*;
2. Di dare atto che dall’adozione del suddetto regolamento non scaturisce alcun onere aggiuntivo di spesa;
3. Di provvedere alla pubblicazione del Regolamento allegato sul sito internet istituzionale.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Ugo Della Marta

PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata ai sensi della L.69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni in data 19.09.2017.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to Sig.ra Eleonora Quagliarella